

Seletiva da equipe do Capítulo UENF para o Petrobowl* 2016

A No último dia 16 ocorreu no LENEP – UENF em Macaé, a seletiva para decidir quais estudantes representariam a Universidade no Petrogames que ocorrerá na cidade do Rio de Janeiro no dia 16 de abril deste ano. O Petrogames é organizado pela SPE Seção Brasil, sendo um evento preparatório para o Petro-

bowl, e contará somente com equipes brasileiras, das principais Universidades do Brasil, como: UENF, UFRJ, UNICAMP, USP, UFPEL, UFF, PUC-Rio, UNISANTA, UNISANTOS, entre outras.

A etapa regional do Petrobowl, América Latina & Caribe, será em Buenos Aires, Argentina, durante o evento SPE “Argentine Ex-

ploration and Production of Unconventional Resources Symposium”, de 1 a 3 de junho deste ano. A disputa regional selecionará as equipes para o mundial em Dubai, que ocorre juntamente com o “16th Annual Technical Conference and Exhibition (16ATCE)”, de 26 a 28 de setembro desse ano.

A seletiva foi muito dispu-

tada e houve grande participação dos estudantes para assistir e apoiar os competidores.

O time selecionado para representar a universidade no Petrogames é o seguinte: Thomas Mene-gazzo, Antônio José dos Reis, Gleison Monteiro, Yan Trindade e Matheus Carvalho. Parabéns aos selecionados e boa sorte!

**O Petrobowl é uma competição internacional entre universidades vinculadas a SPE que testa os conhecimentos de petróleo e gás, abrangendo não apenas o lado técnico, como também econômico e histórico da indústria.*



Semanas Acadêmicas em 2016

Dentre as atividades feitas pela SPE Seção Macaé está o apoio aos capítulos estudantis na organização de suas semanas acadêmicas, indo de encontro com a missão de disseminar o conhecimento técnico e promover o networking entre os membros da nossa região.

Nos dias 6, 7 e 8 de abril de 2016 acontece no norte capixaba o 7º Petroufes - Workshop em Exploração e Produção de Petróleo e Gás Natural, que é um evento anual com abrangência nacional, de caráter técnico-científico organizado por professores e alunos do curso de Graduação em Engenharia de Petróleo da Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes), campus São

Mateus (Ceunes), Espírito Santo. Dentre as atividades do evento estão: palestras, visitas técnicas, mesa redonda, PetroQuiz, apresentação de trabalhos acadêmicos, cursos express, entre outros. Entre os dias 30 de maio e 03 de junho será realizado na cidade de Pelotas/RS o IV Petro-Sul, evento organizado pelos alunos e professores da Engenharia de Petróleo da UFPel. O evento consolidou-se como maior evento acadêmico da região sul voltado para indústria do petróleo, crescendo a cada ano e atraindo cada vez mais alunos de outros estados. O evento conta com palestras, minicursos, visitas técnicas, apresentação de trabalhos e um autêntico churrasco gaúcho no encerramento.

No segundo semestre, entre os dias 29 de agosto e 2 de setembro, acontecerá em Macaé/RJ o 14º ENGEPE (Encontro de Engenharia de Exploração e Produção de Petróleo). O evento é o maior e mais tradicional da área no Brasil, atraindo alunos e profissionais de todas as regiões do país. O evento também possuirá palestras técnicas e de RH, minicursos, visitas técnicas, apresentação de trabalhos acadêmicos, Quis, entre outras atividades.

A SPE Seção Macaé apoia a organização das semanas acadêmicas de todos os capítulos vinculados a nossa seção e convida todos os membros da nossa região a participar também desse momento de troca de experiências e conhecimentos.

A Palestra “Laser Technology in Petroleum Engineering- It is Time to Bring Lab Success Downhole” do Dr Sameeh Batarseh foi um sucesso

A palestra aconteceu no dia 03 de março as 14 horas nas dependências da Petrobras em Imboassica, contou com a presença de mais de 30 participantes dentre empregados da Petrobras, técnicos das CIAs, alunos e professo-

res de universidades.

Os associados da SPE que se pronunciaram receberam certificados internacional.

Pedimos aos associados que não deixem de avaliar a palestra no endereço: <http://www.spe.org/dl/contest.php>



Confirmada a palestra “Making Better Appraisal & Development Decisions: Using Decision Risk Analysis & Value of Information” no dia 26 de Abril na PETROBRAS em Imbetiba.

Está confirmada a apresentação do Sr. Pete Naylor neste mês de abril, o desenvolvimento de tomada de decisões e o custo benefício de uma informação é um tema estratégico na indústria de petróleo.

As inscrições não têm custo para os profissionais e estudantes de nossa região que atuam na área de petróleo, as inscrições

deverão ser feitas para o email gcastro@petrobras.com.br, enviando o nome, RG e CPF até o dia 23 de abril (principalmente para quem não trabalha na PETROBRAS em Imbetiba, pois será necessário ter autorização prévia para possibilitar a entrada nas instalações da PETROBRAS).

O evento vai acontecer no auditório Carlos Walter Marinho na base da PETROBRAS em Imbetiba, das 14 às 16 horas.

Segue abaixo o resumo da palestra e o curriculum do palestrante:

Behavioral science suggests that human nature favors decisions that satisfy, not necessarily those that optimize. Often value is left on the table, particularly when risks and uncertainties are involved. Decision risk analysis (DRA) is an approach that helps its

users to optimize, not just survive. DRA is a structured process involving both facilitation and modeling that helps stakeholders optimize their decision making in the face of risks and uncertainties. This presentation on DRA focuses on a tool in the armory known

as value of information (VOI) analysis. If an operator is facing a number of decisions with outcomes that are uncertain, and there is an opportunity to acquire additional information, which costs money and/or time, then VOI analysis will be helpful.



Pete Naylor is the head of DRA at BG Group. For the past 15 years, he has led DRA projects aimed at optimizing investment decisions. He has 30 years of experience in the oil and gas industry. Naylor holds a BSc in physics from the University of Birmingham and a PhD in chemical engineering from the University of Exeter. He is a fellow of the Institution of Chemical Engineers. Naylor received an SPE Regional Service Award in 2010 and has published more than 35 papers.

Conheça os principais recursos que a SPE oferece aos seus associados:

A SPE se preocupa com todos e com cada membro e está fazendo tudo que puder para ajudar. O CEO e o Vice-Presidente Executivo da SPE, Mark Rubin (2015), listaram as iniciativas da SPE:

:: SPE e-Mentoring Program (www.spe.org/ementoring). Encontrar um mentor profissional pode fazer um mundo de diferença, especialmente para os jovens profissionais.

:: SPE Job Board (www.spe.org/industry/jobs). Em parceria com a Oilpro, a SPE desenvolveu um abrangente programa de busca de trabalho para ajudar os membros a encontrar as últimas oportunidades em seu campo.

:: SPE Web Eventos (webevents.spe.org). São eventos da SPE na web, incluindo seminários ao vivo e cursos de formação on-line e vídeos.

:: SPE Ferramenta de Gestão de Competên-

cias (www.spe.org/training/cmt). A Ferramenta de Gestão de Competências SPE é um benefício online gratuito que lhe permite avaliar as suas capacidades profissionais atuais e compará-los com os 41 modelos de competência nas áreas de exploração e produção.

:: SPE Insurance (www.speinsurance.com). O Programa de Seguro SPE é um programa de seguro de grupo único concebido para atender às necessidades específicas de profissionais de engenharia de petróleo. Os planos oferecidos pela SPE podem continuar a protegê-lo, mesmo se você mudar de emprego ou já não têm um programa de seguro corporativo.

.....
Caso você não seja um associado da SPE, convidamos para conhecer a home page da SPE: <http://www.spe.org/>, onde é apresentado outros benefícios.

Se associe a SPE através do LINK: <http://www.spe.org/join/>

Como prosperar em uma recessão

J. Roger Hite, Consultor, Inwood Solutions, e C. Susan Howes, Consultor

A indústria está em um de seus períodos de recessão. Trabalhos estão incertos ou escassos. A rentabilidade é desafiada. As falências surgem. Projetos estão sendo cancelados. Negociações não são fechadas ou sofrem atrasados. Parece que há uma má notícia em toda parte. Então, como vamos sobreviver neste ambiente? E, o mais importante, como é que vamos de sobreviver a prosperar? A SPE lançou uma nova iniciativa chamada “Membros em transição”, com o objetivo de prestar apoio, conselhos e as melhores práticas para prosperar em uma recessão. Os princípios fundamentais são os seguintes:

1. Ser inovador

O plano A não está muitas vezes disponível nestes dias. Nós temos que procurar alternativas. Como indivíduo, se você é um estudante de graduação, com a ambição de trabalhar para um grande produtor ou prestador de serviços, ou que tenha acabado de perder o seu trabalho, considere todas as alternativas.

:: Além de suas primeiras escolhas, também olhar para os postos de trabalho em marketing, finanças, regulamentação, midstream ou downstream. Sua experiência é na indústria do petróleo, bem como em engenharia de petróleo. Suas habilidades são muito mais amplas do que você imagina.

:: Estender a sua educação, fazendo cursos avançados ou optar por uma pós-graduação. Este será um tempo bem gasto para se preparar para o futuro. Explore as oportunidades educacionais disponíveis a partir de sua seção SPE.

:: Começar o seu próprio negócio. Isso poderia criar uma nova carreira gratificante. Em parceria com o Centro de Tecnologia de Houston, a SPE está estabelecendo um Programa de Ideias para comparar com as ideias dos membros investidores, os investidores anjo. Empresários precisarão de projeções financeiras realistas e precisarão ser capazes de apresentar o plano de negócio de uma forma convincente a potenciais investidores. Os empregadores valo-

rizam as habilidades empreendedoras. Essas habilidades irão ajuda-los bastantes, caso você eventualmente decida mudar para uma função corporativa. Criando um plano de negócio bem-sucedido (Fisher 2014) para os investidores, irão ajudá-lo a desenvolver habilidades que serão úteis para colocar em andamento projetos quando você estiver contratado por uma empresa no futuro.

Como uma empresa, seu plano de negócios anterior pode não ser mais viável no ambiente de preço atual. Pegue uma folha de papel limpa, jogue fora todas as preferências e preconceitos do passado e comece de novo. Desenvolva um novo plano que funciona no ambiente de hoje.

Agora é o tempo para explorar novas tecnologias e novos processos que melhoram o desempenho. Na edição de janeiro da JPT (Rassenfoss 2016), os diretores técnicos SPE falaram sobre inovações necessárias para “Fazer melhor em momentos difíceis”.

2. Seja curioso

Para conseguir novas maneiras de fazer as coisas, você precisa de novas ideias. Para obter novas ideias você precisa de imaginação. Este é um bom momento para procurar ideias em outras indústrias.

3. Reduzir os custos

Quando os preços estão baixos, é importante para cortar custos, você como indivíduo ou empresa. Agora é a hora de ser diligente, ser duro com a redução de custos. No final, você vai estar mais seguro e mais bem preparados quando os bons tempos retornarem.

A técnica de Lean Six Sigma pode ser aplicada para simplificar o fluxo de trabalho. Funções podem ser expandidas ou consolidadas. Pode haver oportunidades para desenvolver relações de colaboração interna e entre empresas. Explorar todas as possibilidades para reduzir custos e melhorar o desempenho.

4. Trabalho duro

Este é um mau momento para estar sentado à espera que algo de bom aconteça. Se você está empregado, comprometa-se em ser um funcionário de valor para a empresa. Pense como o dono da empresa - isso mantém você alinhado com o seu empregador e ajuda a agregar valor. Ter um bom desempenho é uma coisa muito boa.

Procure recursos para encontrar ajuda e suporte. Muitas seções SPE oferecerem palestras com conferencistas distintos e de renome na indústria, os famosos Distinguished Lecturer Program, as reuniões técnicas mensais, cursos de curta duração e workshops para melhorar suas competências. Oportunidades adicionais são oferecidas pela SPE em conferências regionais e internacionais.

Indivíduos criam mais valor descobrindo seus pontos fortes (Buckingham e Clifton, 2001) em vez de tentar resolver as suas fraquezas. Técnicas de utilização de perfis de personalidade ajudam os profissionais a classificarem os seus pontos fortes e, em seguida, colocar suas forças para trabalhar em três níveis: para o seu próprio desenvolvimento, para o seu sucesso como um gerente, e para o sucesso da sua organização.

5. Mantenha o seu entusiasmo.

Muitos de nós já passamos por crises antes. Sabemos que podemos passar por elas, assim como fizemos no passado. O entusiasmo e um ambiente motivador ajudam nesse momento.

Lembre-se, a vida não se move em linha reta. Há bons e maus momentos, a luz do sol e a chuva, você estado nesta indústria ou qualquer outra. Todos nós temos de gerir as nossas vidas de forma prudente nos tempos difíceis, confiante de que os bons tempos voltarão.

Nesse meio tempo, aproveite os recursos que a SPE tem a oferecer e fale com outras pessoas dentro da SPE.

Especialistas em desenvolvimento líderes e carreiras nos dizem que o relacionamento cara a cara com profissionais do nosso setor é a melhor maneira de trabalhar durante um processo de transição, em vez de gastar todo o nosso tempo em nossos computadores. Engajamento em uma sociedade profissional, como SPE, irá melhorar a sua visão sobre o futuro, especialmente se você tirar proveito dos recursos e da rede de relacionamento que a SPE fornece.

Network para construir relacionamentos:

Se você está desempregado ou quer uma mudança, desenvolva suas habilidades de networking. Jeffrey Gitomer (2006) escreveu em seu livro "Todas as coisas sendo iguais, as pessoas querem fazer negócios com os seus amigos". Se você está planejando começar um negócio, seus primeiros clientes provavelmente serão seus colegas, que conhecem e confiam em você. Considere quatro questões conectadas para "desbloquear a resposta para o crescimento e sucesso:"

1. Quem você conhece?
2. Quão bem você está conectado?
3. Você sabe como fazer uma conexão?
4. Quem conhece você?

A mais importante das várias técnicas para procu-

rar um emprego é o "Networking", "simplesmente falar com as pessoas" sempre ajuda na procura por um emprego. Use o networking para explorar o mercado de trabalho "escondido", os postos de trabalho que não são publicadas on-line. A maior parte do mercado de trabalho se enquadra na categoria escondido. Há menos concorrência na aplicação de empregos escondidos do que quando se aplica para posições online.

As melhores maneiras de prosperar em uma recessão incluem ser inovador, redução de custos, trabalhando duro, mantendo o seu entusiasmo, e o networkig para construir relacionamentos.

O aumento do seu envolvimento na SPE irá fornecer-lhe inúmeras oportunidades para realizar estes objetivos.

Não consegue visualizar este e-mail corretamente?



Organized by:



SAVE THE DATE

07-09 JUNE | 2016
RIO DE JANEIRO | RJ

Breaking new records

- Setting the scene;
- Field Operations and Integrity Management;
- Decommissioning, Revitalization and Life Extension;
- Breaking New Records: Lowering the Breakeven Price.



[About IBP](#)

[Courses](#)

[Events](#)

[News](#)

[Contact Us](#)

Este email foi enviado para "[EMAIL]"

[por que recebi este email?](#) [sair da lista](#) [atualizar preferências](#)

IBP - Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis | ibp.org.br

Avenida Almirante Barroso, 52 - 21º e 26º andares - Centro - RJ - Brasil | CEP 20031-918

SPE Events in the Latin America and Caribbean Region

Event	Date	Location
SPE/AAPG Workshop: Colombia Offshore—Challenges and Opportunities for an Emerging Industry	2–3 March 2016	Bogota, Colombia
SPE Mexico Health, Safety, Security, Environment, and Sustainability Symposium	30–31 March 2016	Mexico City, Mexico
SPE Workshop: Mature Field Management as the Key for Production Optimization	6–7 April 2016	Comodoro Rivadavia, Argentina
SPE Argentina Exploration and Production of Unconventional Resources Symposium	1–3 June 2016	Buenos Aires, Argentina
SPE Trinidad and Tobago Section Energy Resources Conference	13–15 June 2016	Port of Spain, Trinidad and Tobago
SPE Latin America and Caribbean Heavy and Extra Heavy Oil Conference	19–20 October 2016	Lima, Peru



Specialized Training Courses

Look for specialized training courses held alongside these events.
To learn more and register, visit www.spe.org/go/eventsLAC.

About the Society of Petroleum Engineers (SPE)

SPE is a not-for-profit professional association whose more than 143,000 members in 147 countries are engaged in oil and gas exploration and production. SPE is a key resource for technical knowledge, providing publications, events, training courses, and online resources at www.spe.org.



Society of Petroleum Engineers

